

Số: *171* /PA-UBND

Thạch Thành, ngày 05 tháng 8 năm 2019

PHƯƠNG ÁN

Sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh một số nội dung trong Phương án số 157/PA-UBND ngày 22/10/2018 của UBND huyện Thạch Thành về tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Công văn số 9908/UBND-THKH ngày 01/8/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc điều chỉnh điều kiện, tiêu chuẩn và phương thức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo thuộc huyện Thạch Thành;

Ủy ban nhân dân huyện Thạch Thành xây dựng Phương án sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh một số nội dung trong Phương án số 157/PA-UBND ngày 20/10/2018 của UBND huyện về tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo, cụ thể như sau:

I. SỬA ĐỔI, BỔ SUNG, ĐIỀU CHỈNH MỘT SỐ NỘI DUNG TRONG PHƯƠNG ÁN SỐ 157/PA-UBND NGÀY 20/10/2018

1. Sửa đổi, bổ sung mục 2, phần II, như sau:

“2. Hình thức tuyển dụng:

Xét tuyển theo Quyết định 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức được sửa đổi, bổ sung theo quy định tại Khoản 5, Điều 2, Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ; Nghị quyết số 54/NQ-CP của Chính phủ”.

2. Sửa đổi, bổ sung điểm a, b, khoản 3.2, mục 3, phần II, như sau:

“Về trình độ chuyên môn đào tạo:

- Vị trí việc làm giáo viên mầm non: Tốt nghiệp Trung cấp sư phạm mầm non; Cao đẳng sư phạm mầm non; Đại học sư phạm mầm non.

- Vị trí việc làm giáo viên tiểu học:

+ Giáo viên văn hoá tiểu học, giáo viên mỹ thuật tiểu học: Tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm tiểu học, Đại học sư phạm tiểu học; Cao đẳng sư phạm chuyên ngành Mỹ thuật, Đại học sư phạm chuyên ngành Mỹ thuật.

+ Giáo viên Tiếng Anh tiểu học, giáo viên Tin học tiểu học: Yêu cầu tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm, Đại học sư phạm chuyên ngành Tiếng Anh, Tin học hoặc Cao đẳng, Đại học chuyên ngành Tiếng Anh, Tin học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

3. Bổ sung điểm a, khoản 3.3, mục 3, phần II như sau:

“Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ”.

4. Sửa đổi khoản 3.4, mục 3, phần II như sau:

“3.4. Nội dung xét tuyển:

- Vòng 01:

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 (chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2).

- Vòng 2:

+ Phòng vấn đề kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển (thời gian phỏng vấn là 30 phút).

+ Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100”.

5. Huỷ bỏ khoản 3.6, 3.7, mục 3, phần II.

6. Sửa đổi khoản 3.8, mục 3, phần II như sau:

“3.8. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

- Có điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có số điểm vòng 02 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng dự tuyển thì người có điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu điểm phỏng vấn bằng nhau thì người có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển

c) Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19/8/1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 05 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên tri thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2.

d) Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên tại mục c nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2.

đ) Không thực hiện bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau”.

7. Sửa đổi khoản 3.9, mục 3, phần II như sau:

“3.9.1. Đối với giáo viên mầm non: Ưu tiên xét tuyển các trường hợp đã được Chủ tịch UBND huyện Thạch Thành ký hợp đồng lao động năm 2014, 2015 theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg ngày 26/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ; có năng lực, trình độ đào tạo phù hợp với vị trí cần tuyển dụng và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian hợp đồng lao động làm công tác giảng dạy.

3.9.2. Đối với giáo viên tiểu học: Ưu tiên xét tuyển các trường hợp đã được Chủ tịch UBND huyện Thạch Thành ký hợp đồng lao động trước ngày 27/7/2015; có năng lực, trình độ đào tạo phù hợp với vị trí cần tuyển dụng và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian hợp đồng lao động làm công tác giảng dạy. Riêng giáo viên Tiếng Anh, giáo viên Tin học: Ưu tiên xét tuyển đối với đối tượng có trình độ sư phạm, sau đó đến đối tượng có trình độ cử nhân và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm.

II. THỜI GIAN TIẾP NHẬN PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Phát hành và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

Phát hành và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Từ ngày **10/7/2019** đến ngày **10/8/2019** (theo giờ hành chính vào các ngày làm việc trong tuần, trừ ngày nghỉ, lễ theo quy định).

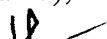
2. Địa điểm

Phát hành và thu trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển **Tại Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả.**

Trên đây là Phương án sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh một số nội dung trong Phương án số 157/PA-UBND ngày 20/10/2018 của UBND huyện Thạch Thành về tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo. Những nội dung khác thực hiện theo Phương án số 157/PA-UBND ngày 20/10/2018 và theo pháp luật quy định hiện hành về tuyển dụng viên chức.

Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị cá nhân, tổ chức liên hệ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ, phòng Giáo dục và Đào tạo) để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Thanh Hoá(để b/c);
- Sở Nội vụ; Sở GD&ĐT;
- TTr. Huyện ủy; TTr. HĐND huyện (để b/c);
- Báo Thanh Hóa (đưa tin);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các xã, thị trấn, các đơn vị trường học (thông báo);
- Trưởng các phòng, ban, đơn vị có liên quan;
- Cổng thông tin điện tử huyện, Đài Truyền thanh huyện (Thông báo và đưa tin);
- Lưu: VT, NV. 

CHỦ TỊCH



Phạm Đình Minh